

BAREM OFICIAL ADMINISTRATIU/IVA

- DIRECCIÓ ECONÓMICO FINANCERA -

- **Barem de formació: màxim 10 punts (25 %)**

Titulació: Es valoraran addicionalment els següents títols:

- Certificats de llengua catalana:
 - Nivell superior C2 - (D) 1,00 punt
- Certificats ACTIC:
 - Nivell bàsic 0,60 punts
 - Nivell mitjà 0,80 punts
 - Nivell avançat 1,00 punt

Formació presencial (màxim 4 punts per curs)

- Per cada hora 0,01 punts
- Per cada crèdit 0,10 punts
- Per cada crèdit ECTS 0,25 punts

Formació online/distància (màxim 4 punts per curs):

- Per cada hora 0,005 punts
- Per cada crèdit 0,10 punts
- Per cada crèdit ECTS 0,25 punts

Es valorarà exclusivament:

- La formació relacionada amb la categoria professional a la què s'opta.
- La formació organitzada per escoles universitàries, escoles professionals, associacions professionals, entitats gestores d'institucions sanitàries de la Seguretat Social i altres centres, sempre que estigui acreditada per una Conselleria de Salut de les Comunitats Autònomes, organismes autònoms docents dependents del Departament de Salut, el Ministeri d'Educació, el Consell Català de Formació Continuada de les Professions Sanitàries o el SEAFORMEC (Sistema Español de Acreditación de la Formación Médica Continuada).

En el cas que la formació informi del nombre d'hores i crèdits, per al càlcul de la puntuació es tindran en compte els crèdits, on cada crèdit equival a 10 hores i cada crèdit ECTS equival a 25 hores.

- **Barem d'experiència professional: màxim 10 punts (30%)**

- L'experiència professional s'avaluarà a l'entrevista professional segons les tasques i funcions que han realitzat als llocs de treball que han estat o estan actualment.
- Es defineixen els ítems a valorar i la puntuació dels mateixos.

- **Entrevista professional: màxim 10 punts (45%)**

L'entrevista professional tracta de valorar aspectes com la capacitat d'organització i de treball en equip, habilitats i actituds davant l'atenció a l'usuari, l'aportació específica que cada aspirant pugui fer al lloc de treball objecte de la convocatòria, les seves perspectives de desenvolupament professional, i de forma especial les aptituds dels/de les aspirants en relació als requeriments específics del lloc de treball.

La convocatòria podrà quedar deserta si a judici de l'Òrgan de Selecció cap candidat/a reuneix els requisits mínims.

Direcció de Persones i Desenvolupament Professional